



## 「英語を用いた」ビジネス研修

グローバル人材のキャリアアップを支援する  
フェアレイクスの研修プログラム

- 英語で開催される研修を受講させたい
- 多彩なコンテンツの中から選びたい
- 多国籍の社員同士で学習の機会を設けたい
- 英語を用いて自身の課題を解決させたい

## 外国人社員雇用の現状

- 需要側と供給側の双方のグローバル化、人手不足の常態化に伴い、日本での外国人社員雇用が年々増加しており今後もこの傾向が続く。
- 外国人社員と日本人社員の高度なインタラクション（相互作用）が求められている。
- 外国人社員の活躍が期待され、中長期的な人材開発が必要。

## 課題

- 外国人社員にとって、日本の独特の文化、独特の社風、業界ルール、個人の多様性など異文化理解が必要。
- 外国人社員を新たな職位（リーダーや管理職、専門職など）に配置する際、日本人社員へのリーダーシップ、日本人社員とのチームワークに不安がある。
- 日本人社員が外国人の上司、同僚、部下と上手くコミュニケーションをとってほしい。

## ご提案

- 英語を用いて実施するビジネス研修をご提供いたします。日英の同時進行も可能です。

## 研修後に見込まれる効果

### フェアネス

英語で研修を受講できることで、日本語では理解が難しかった社員に対し日本人社員と同等の人材開発プログラムを提供することができる。

### シェア

日本の独特のルールや文化などを踏まえた研修を受講することで、日本への理解を深めることができる。

### チーム

外国人社員と日本人社員で、職場問題解決などのテーマを決めて研修に参加することでチームワークを醸成できる（日英同時で進行できるため、講師が通訳しながらの研修進行も可能）。

### 言語スキル

英語そのものを学ぶのではなく、英語をツールとして用いながら研修で設定したテーマを習得することで、自然な英語力の向上が期待できる。

## 当社の「英語を用いた研修」の特徴

数多くの研修コンテンツ

当社実施の全ての研修コンテンツ（階層別、スキル別など約 100 種類）を英語でご提供。

英語のコンテンツを英語でファシリテート

外資系企業で管理職、リーダーを経験した日本人講師が英語のコンテンツを用いて実施。

お客様に合わせたプログラム

お客様にあわせた研修（コンテンツ、運営）をカスタマイズ致します。



## 多彩なコンテンツ

以下のコンテンツは英語での実施が可能です。日英同時進行も承っております。

<b>異文化理解</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 日本文化理解</li><li>● ダイバーシティー</li><li>● マナー習得</li></ul>	<b>リスクマネジメント</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● リスクマネジメント</li><li>● ERM</li><li>● 危機管理</li><li>● コンプライアンス遵守</li><li>● 不正・ハラスメント防止</li></ul>	<b>業務改善</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 問題解決</li><li>● 改善手法</li><li>● 5S</li><li>● QC 活動</li><li>● コスト削減</li></ul>	<b>働き方改革</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● タイムマネジメント</li><li>● 生産性向上</li><li>● ヒューマンエラー防止</li></ul>
<b>部下育成</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 外国人上司のための日本人部下育成</li><li>● グローバルリーダーシップ</li></ul>	<b>コミュニケーション</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● チームコミュニケーション</li><li>● 日本人上司とのコミュニケーション</li></ul>	<b>ビジネス基礎</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 仕事の進め方</li><li>● 説明力</li><li>● 文書作成</li><li>● クリティカルシンキング</li><li>● ファシリテーション</li><li>● 財務分析基礎</li></ul>	<b>キーコンテンツを組み合わせる階層別研修</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 新人</li><li>● フォローアップ</li><li>● 中堅社員</li><li>● 監督者</li><li>● マネージャー</li></ul>

※ 他にも多数のコンテンツがあります。上記キーコンテンツを組み合わせるプログラムも可能です。お問合せください。

## 信頼の講師陣

- 英語でビジネス実施を実施する講師は、海外企業で活躍した日本法人 CEO、外資系企業人事マネージャー、MBA や中小企業診断士などです。
- 登壇講師は必ず研修コンテンツ作成にかかわります。既成のコンテンツではなく、講師と一体となって研修を創り上げています。

## 研修の進行は講義だけではなく、「演習型」「問題解決型」「アセスメント型」などに対応しています。

### ■ 演習型

個人演習、ペア演習、グループ討議、全体発表などを実施します。実際に問題を解いたり、アイデアを創出したりすることで、アクティブラーニング環境を作り出します。ロールプレイやケーススタディーも用います。また、他者と共有することで多面的視点からのアイデアや気づきを共有することができます。

### ■ 問題解決型

- step1. 職場の問題やリスク洗い出し ▶▶
- step2. 現状分析 / 原因分析 ▶▶
- step3. 対策の決定 ▶▶
- step4. 対策の実行

以上の「問題解決フロー」を用いて、ステップ3までの習得を目指します。

職場での実際の問題を題材に研修を進行します。複数日が設定できれば、ステップ4までをカバーできます。

### ■ アセスメント型

- ✓ **受講者アセスメント** 研修時のアウトプットや行動をベースに、講師が受講者を評価します。
- ✓ **職場アセスメント** 顧客志向、実行合意、プロチーム、ゴール設定の4つの組織活性化フレームワークを用いて、研修前に職場アセスメントを実施し、最適な研修プログラムを設定する手法です。受講者にどのような期待効果があるかを明らかにします。



## フェアレイクス株式会社のご紹介

---

- 代表講師はグローバル企業でマネージャー職、経営職を経て独立。米国 USC の MBA で国際人事を専攻。毎年 100 以上の登壇を実施する講師、コンサルタントです。
  - 2015 年の創業以来、企画力と実績が求められる官公庁・自治体を中心にビジネス研修の実績を伸ばしています。リピート案件も年々増えてきています。
  - 研修は日本の文化や風土を理解する日本人講師が実施します。英語を用いた研修も日本人講師がビジネス上級レベルの英語で進行します。
- 以下についても対応していますのでお気軽にお問い合わせください。
- ✓ 機器を用いた他言語での研修進行。(同時通訳ツールを用いた研修実績あり)
  - ✓ 少人数からの開催にも対応。
  - ✓ 日本全国、海外での研修実施。

**FairLakes**

フェアレイクス株式会社

〒102-0093 東京都千代田区平河町 1-6-15 US ビル 8 階

お問い合わせ \_\_\_\_\_

☎ 03-4405-5701 / FAX : 03-5539-3961

✉ info@fairlakes.co.jp

🌐 <http://www.fairlakes.co.jp>